



VADOVO VERTINIMO KLAUSIMYNAS DARBUOTOJAMS

Vertinimas buvo atliktas 2021 m. birželio
mėn

Vadovaujantis Koordinacinio centro „Gilė“ veiklos aprašu, Centro vadovas yra atviras, lankstus, nuolat mokosi, geba išklausyti ir diskutuoti.

Ugdo gebėjimus valdyti sudėtingas situacijas, mokosi atpažinti talentus ir juos vystyti.

Svarbiausias vadovo tikslas yra būti mentoriumi, koučeriu.

Centre vykdomas vadovo vertinimas.

Vadovo vertinimo tikslas - priimti efektyvesnius ir geriausius sprendimus.

Vertinimas vykdomas šiomis formomis:

atvirų durų politika (bet kuris darbuotojas gali išsakyti vadovui savo nuomonę);

bendras metinis aptarimas;

kartą per du metus vykstanti anonimiška apklausa, parengta žemiau pateiktais anonimniais klausimais.

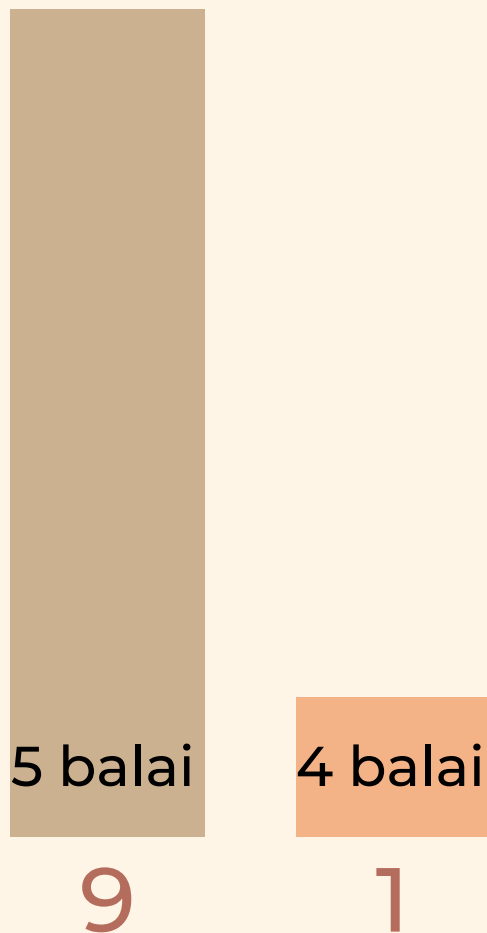
Apklausą organizuoja, apklausos anketas išdalina ir surenka nešališkas asmuo.

Kiekvienas teiginys įvertintas pagal tai, kiek jis
tinka, vertinant centro vadovę Indrę Pilypę
nuo 0 iki 5 balų.

Buvo išdalinta **10** anketų.

APKLAUSOS REZULTATAI

Vadovas perteikia darbuotojams misiją, viziją ir įtraukia juos į tikslų formulavimą, taip užsitikrindamas darbuotojų pritarimą tikslams ir įsitraukimą, motyvaciją jų siekiant.



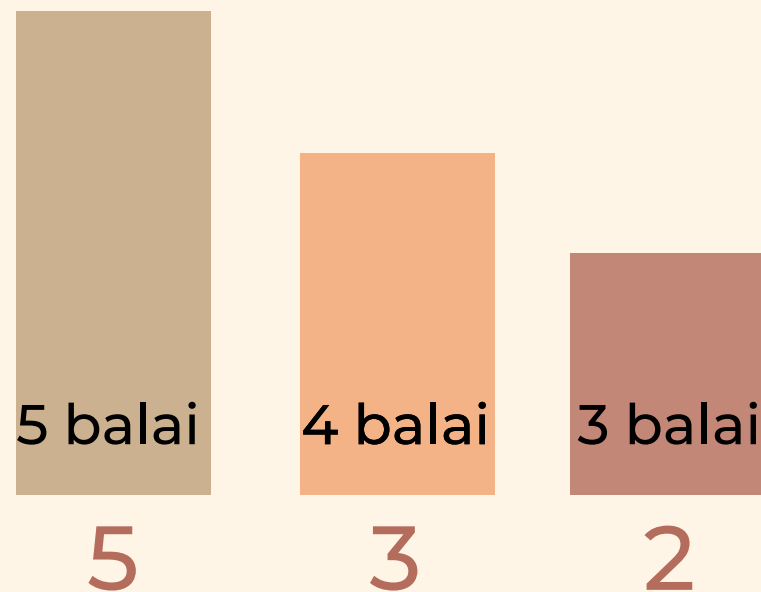
APKLAUSOS REZULTATAI

Vadovas yra tinkamo elgesio pavyzdys esant ne tik įprastoms ar sudėtingoms, bet ir kritinėms aplinkybėms (pvz., sumažinus išteklius, restruktūrizacijos ar kt. kritiniais laikotarpiais); pats siekia ir darbuotojus skatina siekti atitikti veiklos standartus ir tikslus, kelia pasiekimų, rezultatų „kartelę“, korektiškai bendrauja ir pan.



APKLAUSOS REZULTATAI

Vadovas sukuria pozityvų psichologinį klimatą įstaigos mastu, suteikdamas darbuotojams individualią emocinę paramą sudėtingose jų veiklos ar asmeninio gyvenimo situacijose bei inicijuodamas, organizuodamas bendrus renginius, veiklą, tradicijas, skatinančius gerus visų įstaigos darbuotojų tarpusavio santykius, bendradarbiavimą, pagalbą ar pan.



APKLAUSOS REZULTATAI

Vadovas įtraukia darbuotojus į sudėtingų ir / arba didelės apimties sprendimų priėmimą; esant būtinybei, į darbo grupės veiklą įtraukia kitas institucijas ar asmenis.



APKLAUSOS REZULTATAI

Vadovas ugdo darbuotojus ne tik sudarydamas jiems sąlygas mokytis ir tobulėti, sukurdamas įvairias mokymosi galimybes veikloje, bet ir kurdamas mokymuisi palankią aplinką, inicijuodamas naujas mokymosi formas (inicijuoja, remia dalijimąsi gera patirtimi, žiniomis, klaidų analizę ir veiklos tobulinimo sprendimų paiešką ir pan.)

5 balai

10



APKLAUSOS REZULTATAI

Vadovas motyvuoja darbuotojus, formuodamas į įstaigos misijos ir tikslų įgyvendinimą orientuotą įstaigos kultūrą, užtikrina, kad kiekvieno tiesiogiai pavaldaus darbuotojo indėlis būtų įvertintas teisingai (pagal indėlį į padalinio, įstaigos rezultatus) ir, atsižvelgiant į jo indėlį, teisingai būtų parenkamos įstaigoje taikomos motyvavimo priemonės, inicijuoja naujas motyvavimo priemones, pritaikomas įstaigos lygiu, ir individualiais darbuotojų poreikiais bei įstaigos galimybėmis.





www.centrasgile.it